

Primjer: UGOVOR O RADU NA IZDVOJENOM MJESTU RADA – OD KUĆE

_____, zastupano po _____
(naziv poslodavca, sjedište, OIB) (funkcija, ime i prezime)

(dalje u tekstu: Poslodavac)

i

(ime i prezime radnika, adresa, OIB) (dalje u tekstu: Radnik)

sklapaju sljedeći

UGOVOR O RADU NA IZDVOJENOM MJESTU RADA OD KUĆE

Članak 1.

Ovim Ugovorom o radu na izdvojenom mjestu rada (dalje u tekstu: Ugovor), Poslodavac i Radnik zasnivaju radni odnos na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova _____ na
(naziv radnog mjesta)
izdvojenom mjestu rada od kuće.

Poslove iz stavka 1. Radnik će obavljati na adresi _____.

Radnik je dužan otpočeti s radom dana _____.

Članak 2.

Poslovi iz članka 1. ovog Ugovora obuhvaćaju:

- _____,
- _____,
- _____...

Radnik je dužan poslove iz članka 1. ovog Ugovora obavljati osobno, prema uputama Poslodavca koje su dane u skladu s naravi i vrstom rada, uz primjenu svih pravila struke.

Članak 3.

Poslodavac i Radnik za obavljanje poslova iz članka 1. i 2. sporazumno ugovaraju probni rad u trajanju od _____ mjeseca.

Članak 4.

Poslove iz članka 1. ovog Ugovora Radnik će obavljati u (ne) punom radnom vremenu od __ sati tjedno, od ponedjeljka do _____.

Raspored radnog vremena utvrđuje Poslodavac sukladno Zakonu o radu.

Članak 5.

Za obavljeni rad iz članka 1. ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni uobičajeni radni učinak, Poslodavac se obvezuje Radniku isplatiti plaću u iznosu od _____ (slovima: _____) kn, najkasnije svakog _____ (slovima: _____) u mjesecu za prethodni (datum) mjesec.

Članak 6.

Svakoga radnog dana Radnik ima pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta sukladno rasporedu kojeg utvrđuje Poslodavac.

Članak 7.

Radnik ima pravo na tjedni odmor koji će koristiti nedjeljom te u dan koji nedjelji prethodi.

Članak 8.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od _____ (slovima: _____) radna dana.

U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote ni dani u koje je zakonom, odnosno drugim aktom koji obvezuje Poslodavca i Radnika određeno da se ne radi.

Članak 9.

Radnik ima pravo na plaćeni i neplaćeni dopust prema Zakonu o radu.

Članak 10.

Radnik će sam voditi evidenciju o radnom vremenu na posebnom obrascu kojeg joj dostavlja Poslodavac, upisujući podatke o radnom vremenu na kraju svakog radnog dana.

Evidenciju iz stavka 1. Radnik je dužan dostaviti Poslodavcu najkasnije 1 dan nakon kraja mjesečnog obračunskog razdoblja.

Radnik se obvezuje dostavljati Poslodavcu sve potrebne podatke za vođenje propisanih evidencija.

Članak 11.

Radnik mora osigurati svoju dostupnost Poslodavcu za vrijeme trajanja radnog vremena na izdvojenom mjestu rada, osim ako to nije moguće iz razloga više sile.

Dostupnost iz stavka 1. Radnik osigurava putem telefona, elektronske pošte, ili video-veze preko računala.

Članak 12.

Poslodavac se obvezuje dostavljati Radniku sve podatke koji su mu potrebni za uredno obavljanje njegovih poslova.

Sa podacima iz stavka 1. Radnik je dužan postupati kao sa povjerljivim podacima te ih ne smije odavati drugim osobama.

Članak 13.

Poslodavac se Radniku za obavljanje poslova iz članka 1. ovog Ugovora obvezuje osigurati prijenosno računalo i mobilni telefon.

Radnik je dužan čuvati opremu, a za njeno servisiranje i otklanjanje kvarova koji nisu nastali kao posljedica nepažljivog rukovanja Radnika osigurava Poslodavac.

Članak 14.

Poslodavac se obvezuje Radniku plaćati paušalni iznos od _____ (slovima: _____) kn na ime troškova za korištenje prostora Radnika za rad od kuće i trošak električne energije, vode i sl.

Troškove iz stavka 1. Poslodavac plaća Radniku u rokovima isplate plaće iz članka 5. ovog Ugovora.

Članak 15.

Poslodavac se obvezuje Radniku osigurati sva propisana sredstva zaštite na radu o svojem trošku.

Poslodavac se obvezuje osigurati Radniku, na svoj trošak, uz naknadu svih opravdanih troškova (npr. troškovi prehrane, puta, boravka u drugom mjestu i sl.) stručno osposobljavanje sukladno potrebama radnog mjesta Radnika i mogućnostima Poslodavca, u skladu sa godišnjim planom stručnog osposobljavanja.

Poslodavac može po prethodnoj najavi _____ puta tjedno (*ili mjesečno*) obavljati redovitu kontrolu kvalitete rada Radnika.

Članak 16.

Radnik se obvezuje da za vrijeme radnog odnosa kod Poslodavca neće obavljati nikakve druge poslove za svoj, ili tuđi račun iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac.

Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja ovog Ugovora o radu i po njegovu prestanku čuvati kao poslovnu tajnu sve poslovne podatke koji se odnose na poslovanje Poslodavca za koje je saznao u obavljanju svojih poslova.

Članak 17.

Po prestanku ovog Ugovora Radnik je dužan Poslodavcu vratiti svu poslovnu dokumentaciju Poslodavca koja se kod njega nalazi kao i svu informatičku i drugu opremu koju mu je Poslodavac ustupio za obavljanje poslova te sva sredstva zaštite na radu koje mu je ustupio Poslodavac.

Članak 18.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor uz primjenu otkaznih rokova iz Zakona o radu.

Ako Poslodavac Radniku otkáže ovaj Ugovor redovitim otkazom radi nezadovoljavanja na probnom radu, otkazni rok je 7 (slovima: sedam) dana.

Članak 19.

Sve sporove nastale iz ovog Ugovora, Poslodavac i Radnik pokušat će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u _____.

Članak 20.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 4 (slovima: četiri) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka.

U _____ 20___. godine

Za Poslodavca

Radnik
